



Цифры в вакансиях 08:38 | 05.07.2010



Для людей зарплаты делятся на заниженные, когда специалисту недоплачивают, рассчитывая на его лояльность, завышенные, когда премия к среднерыночному значению доплачивается за статус и стаж, и сбалансированные, которые соответствуют зарплате потенциальной замены.

КТО НУЖЕН?

Наиболее востребованы программисты всех специализаций. Доля вакансий для них составляет 51%.

При этом больше всего спрос на программистов, работающих в среде 1С, за ними следуют программисты на С++ и Delphi, замыкают ряд web-программисты.

На втором месте по популярности находятся операторы ПК - на них приходится 17% вакансий. Третье место делят системные администраторы и разработчики ПО. Их доля составляет 8,5 и 9,5% соответственно.

БРАТЬ ЛИ "ЯЗЫКА"?

Работодатель часто требует от кандидата знаний английского языка, но в реальности он нужен далеко не всем.

Многие специалисты обслуживают готовые решения. Свободный английский необходим в том случае, когда специалист участвует в разработке новых IT-решений либо когда он работает в западной компании, где вся внутренняя документация ведется на английском.

СКОЛЬКО ПЛАТИТЬ?

По данным Prime Personal, меньше всего платят операторам и сборщикам ПК - от . Для большинства специалистов зарплаты держатся в диапазоне -1800. Специалисты по управлению проектами могут заработать до тыс.

"Есть зарплаты, и есть цифры в вакансиях, - говорит Михаил Завилейский, исполнительный директор DataArt. - Для людей зарплаты делятся на заниженные, когда специалисту недоплачивают, рассчитывая на его лояльность, завышенные, когда премия к среднерыночному значению доплачивается за статус и стаж, и сбалансированные, которые соответствуют зарплате потенциальной замены. Для первой и второй категорий зарплаты намного больше зависят от положения в компании и от внутренней репутации, чем от типа компании. Для третьей категории значение имеет политика компании по работе с талантами. Больше платят те компании, которым труднее найти и удержать сотрудников, а вот почему для них это составляет трудность - уже отдельный вопрос для каждого работодателя".