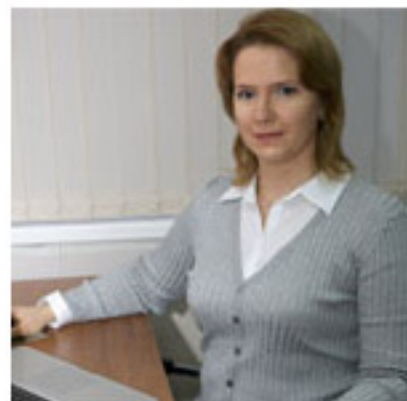


«PERSONALный взгляд» на рынок труда

3 февраля 2010



«PERSONALный взгляд» на рынок труда

Что происходит на рынке труда в сфере IT и каковы перспективы этого рынка?

О текущей ситуации на рынке труда в IT-сфере специально для VORONEZH.RABOTA.RU рассказала Елена Федорова, директор по связям с общественностью DataArt в Воронеже.

Как мне кажется, сейчас на рынке труда в сфере IT наметилось некоторое оживление по сравнению с 2009 годом. Появилось значительно больше вакансий IT-специалистов, увеличилось количество резюме в области информационных технологий. Кажется, что работодатели и кандидаты поняли, что даже в сложные времена необходимо выстраивать бизнес и карьеру.

Но не все так просто. Количество резюме превышает количество вакансий на разных рабочих сайтах в 10 и более раз. Бросается в глаза и несоответствие по технологиям и навыкам резюме и вакансий. Наиболее востребованы работодателями системные администраторы, программисты 1С, PHP, dotNet и Java.

Тогда как соискателей вакансий C++-разработчиков значительно больше, чем вакансий. Резюме кандидатов, претендующих на руководящие должности IT-директоров или руководителей IT-отделов, много на JOB-ресурсах в любые времена, это не зависит от количества предложенных вакансий.

Но в любой ситуации в любой компании есть потребность в адекватных, инициативных и мотивированных сотрудниках, готовых к обучению и переменам, не боящимся брать груз ответственности. Коллегу, который открыт к общению на профессиональные темы, обмену опытом, навыками и знаниями, рады будут видеть в новом коллективе.

Информационные технологии – довольно молодая сфера, часто кандидаты и работодатели находятся примерно в одной возрастной категории, поэтому им проще понять потребности друг друга. На рынке труда IT-специалистов наиболее востребованными зачастую оказываются специалисты, владеющие современными технологиями, обладающие уникальными знаниями и навыками. И однозначно - с хорошим владением английским, не просто умеющие читать и переводить, а свободным разговаривающие. В современном мире, где технологии развиваются очень быстро, компьютерные коммуникации помогают стирать преграды между городами, странами и континентами. Английский остается одним из ведущих языков общения среди IT-специалистов разных стран при работе над распределенными проектами и изучении новейших технологий. Иногда HR-менеджеру в компании, занимающейся IT-аутсорсингом, кажется, что легче обучить сотрудника новой компьютерной технологии, чем владеющего этой технологией коллегу обучить английскому языку.

Попасть в компанию DataArt можно разными путями. Опытные разработчики, знающие технологии Java и .Net, приходят в компанию через сложную систему тестирования и собеседования. Обычно кандидатам предлагается пройти устное собеседование с HR-менеджером и техническим специалистом, собеседование на знание английского языка, письменные тесты на логическое мышление и программирование небольшой задачи на компьютере. Ко всем кандидатам в DataArt подходят индивидуально с учетом их знаний и опыта, главное - увидеть в будущем сотруднике потенциал, некоторую, как говорят у нас, смартовость: ум, логику, интеллигентность. В компанию DataArt часто принимают сотрудников без большого опыта работы с какими-либо технологиями, но с хорошим английским и теоретическими знаниями по данным технологиям. Так, в DataArt работает много студентов и молодых специалистов, готовых учиться и узнавать новое.