

**Просто HR**

Елена Федорова

По-настоящему новый Новый год

Среда, 18.11.2009

Уважаемые коллеги!

Приближается один из самых любимых всеми праздников – Новый год. И я хочу поговорить на актуальную сегодня для HR-менеджеров тему – как отпраздновать его в родной компании.

Наверное, нет такой организации, где бы не отмечали этот праздник. В крупных компаниях с большим бюджетом отмечают шумно, грандиозно, в небольших – по-семейному, в тесном кругу сотрудников... но празднуют везде.

Как же отметить так, чтобы не было мучительно больно за бездарно потраченный бюджет, и полгода спустя сотрудники не вспоминали бы казусы с банкета?

Грамотно организованный праздник – не просто освоение бюджета, а повод сплотить коллектив, мотивировать на усиленную работу, повысить лояльность к руководству компании. Самые интересные моменты будут долго обсуждаться за чашкой кофе в рабочей обстановке, вызывая чувство гордости за компанию.

Опытные HR-специалисты знают, что не в большом бюджете кроется залог успешного праздника. В этой статье я дам простые советы, как при небольшом бюджете сделать интересный, веселый Новый Год.

Начнем с того, что само понятие корпоративного праздника сильно отличается у разных компаний и зависит от сложившейся корпоративной культуры. Цель HR-менеджера – подобрать формат новогоднего корпоратива, близкий коллегам по духу. Проведение новогоднего праздника, конечно же, зависит от размера компании (согласитесь, существенная разница – организовать праздник на 30 или на 300 человек), возраста и пристрастий участников, празднуем с семьями или без.

Кому, как не вам, менеджерам по персоналу, знать своих сотрудников и настроение в команде?

Один из залогов отличного праздника – грамотный выбор формата.

Официальное мероприятие, банкет-«застолье», подойдет для коллектива, уставшего от трудового года, которому хочется пассивного отдыха, неформального общения с коллегами, концертной программы.

Если коллектив молодой, то официальный банкет с раздачей благодарностей от руководства покажется скучным сотрудникам. Организуйте веселый активный праздник с элементами тимбилдинга! Для гиперактивной молодой команды можно провести праздник с элементами спортивных состязаний, прекрасно подойдут отдых на свежем воздухе, развлекательные игры, неформальное общение, веселые конкурсы.

Эвент-компании предлагают массу вариантов активного корпоратива.

Воронежский офис компании DataArt праздновал один из новогодних корпоративов на берегу Воронежа в 20-тиградусный мороз – с командными играми, пейнтболом, стрельбой из арбалета и гранатомета. Конечно, после был теплый зал, банкет и танцы, но запомнился именно праздник на улице.

На самом деле, вариантов празднования – множество! Проведите корпоратив в гейм-зоне, добавьте пару часов боулинга, отправьтесь встречать Новый год на каток или на заснеженную турбазу со всеми зимними забавами: лыжами, санками, зимней рыбалкой, организуйте игру в пейнтбол или лазер-страйк, добавьте к банкету караоке, организуйте интересную экскурсию, проведите праздник в аквацентре! Ваши коллеги и фантазия все подскажут!J

Даже при ограниченном бюджете можно провести милый веселый Новый год.

Подумайте, какие статьи расходов вы можете выполнить силами HR-службы и сотрудников. Вполне возможна праздновать в офисе – сэкономите на аренде помещения. Украсить зал можно самим – есть куча недорогих поручных материалов. И наверняка у вас в компании найдутся задорные ребята, которые будут рады провести конкурсы и выступить в роли авангардного Деда Мороза и неподражаемой Снегурочки?

А девушки из бухгалтерии точно хорошо поют и готовы переделать веселую песню в гимн вашей фирмы. А другие сотрудники споют веселые частушки, лихо станцуют и разыграют миниатюры.

Руководство ни в коем случае не должно навязывать сценарий праздника и раздавать роли. Будет лучше, если вы создадите инициативный комитет по организации праздника, в который привлечете активных сотрудников, генерирующих массу интересных идей.

Очень важно заранее продумать программу и прописать подробный сценарий, проработать оформление и техническое оснащение. Подготовка этих мелочей поможет избежать накладок и технических заминок на самом мероприятии. И обязательно подготовьте сувениры, призы, грамоты, награды. Они могут быть недорогими, но продуманными для каждого сотрудника, учитывая его вкусы, пристрастия и хобби. Уверена, коллеги оценят индивидуальный подход к подаркам!

Правильный подбор меню, алкоголя, выбор кейтеринговой компании поможет оптимизировать расходы. Вполне подойдет праздник в виде фуршета с легкими закусками, мы же собираемся вместе не только для того, чтобы поесть...

И конечно, при организации Нового года надо помнить, что мы делаем праздник для наших любимых сотрудников! Подбирайте удобные дату и время, место, до которого опоздавшие к началу коллеги могли бы добраться самостоятельно или уйти в любое время, при возможности пригласить супругов на праздник (многие не любят отдыхать без семьи).

Чтобы выяснить все предпочтения сотрудников, можно провести опрос. Но не делайте ни в коем случае «добровольно-принудительное» посещение! Залог хорошего Нового года – активное участие самих сотрудников.

Я очень советую взглянуть на Новый год не просто как на посиделку с салатом «оливье» и шампанским (против которой не имеют ничего личного), а как на возможность сплочения коллектива и получения новых незабываемых ощущений, которые станут ценными вложениями в развитие компании.

Внесите разнообразие в праздник, чтобы каждый Новый год стал ярким и запоминающимся, по-настоящему – новым!

Фотоотчеты с корпоративных мероприятий DataArt можно посмотреть на <http://www.dataart.ru/press-center/photobank/photos.htm>.